

ТЫ и ТРУД

Каждый человек имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать себе род занятий и профессию. Вступая в какие-либо трудовые отношения, ты приобретаешь статус работника, и, следовательно, наделяешься соответствующими правами и обязанностями.

По общему правилу ты не можешь быть принят на работу до достижения возраста 16 лет.

Но из всех правил есть свои исключения. Итак, если тебе:



15 лет и ты учишься в школе или в ином учебном заведении, то можешь выполнять легкий труд, если он не вредит твоему здоровью и не мешает твоему обучению в школе или в ином учебном заведении.

14 лет, то ты также может выполнять легкий труд, но только с согласия родителей (попечителей) и органов опеки и попечительства.

Если тебе нет еще 14,

но очень хочется работать, то единственное место, где ты



можешь устроиться (с согласия родителей (опекунов), органов опеки и попечительства и если данная работа не будет наносить ущерба твоему здоровью и нравственному развитию) - в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках.

Кроме того, **трудовой договор** (документ, в котором указаны все твои права и обязанности, в связи с выполняемой работой) будут подписывать твои родители (опекуны).

Кроме того, чтобы ты был принят на работу, необходимо пройти обязательный предварительный медицинский осмотр.

Если тебе от 14 до 18 лет, и ты очень хочешь устроиться на работу, то государство может предоставить тебе услуги по организации твоего временного трудоустройства в свободное от учебы время. Для этого необходимо обратиться в государственную службу занятости населения.

Настал день и ты вступил в трудовые отношения (т.е. заключил трудовой договор).

Какими дополнительными правами и льготами ты можешь быть наделен как несовершеннолетний?

Итак:

1. по общему правилу при заключении трудового договора может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе, но так как ты несовершеннолетний, то испытательный срок не может быть установлен.



2. продолжительность твоего рабочего дня, если тебе от 15 до 16 лет не может быть больше 5 часов в день, если ты старше 16 лет, то 7 часов в день, если ты учишься и совмещаешь работу и учебу, то в возрасте от 14 до 16 - 2,5 часа в день, а от 16 до 18 - 4 часа в день. Кроме того, нельзя забывать, что продолжительность твоего рабочего времени в неделю в возрасте до 16 лет - не может быть более 24 часов, а от 16 до 18 лет - 35 часов.

3. оплата твоего труда будет проводиться с учетом продолжительности рабочего дня, но если ты будешь хорошо работать, и работодатель это заметит, то он может за счет собственных средств произвести доплату.

4. по общему правилу ежегодный оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечению 6 месяцев его непрерывной работы, но так как ты несовершеннолетний, то тебе могут предоставить отпуск по твоему заявлению и до истечения 6 месяцев.

5. Если вдруг работодатель скажет, что ты не соответствуешь каким-либо требованиям, он не может тебя уволить без согласия государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Кроме того, тебя не могут заставить работать на:

- тяжелых работах;
- подземных работах;



- работах с вредными условиями труда;
- работах в ночное время;
- сверхурочных работах;
- работах, выполняемых вахтовым методом.

Если твоя работа связана с подъемом и перемещением тяжестей вручную, то для твоего работодателя существуют определенные правила о количестве груза, который ты можешь поднимать, в зависимости от твоего возраста.

Работа (труд) занимает в жизни человека важное место, для некоторых, возможно, второе после семьи, независимо от того, где человек трудится. Поэтому для каждого из нас важно знать, какими правами и обязанностями мы наделяемся при поступлении на работу.

обрати свое внимание на этот сайт, кликнув по картинке:

